

ESTADO DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL EN ARAGÓN





OBJETIVOS

- Contar con una herramienta de medición que aporte información veraz y objetiva en el ámbito de la conciliación
- Ver la evolución del estado de la conciliación en el tiempo, con la posibilidad de realizar proyecciones al respecto
- Establecer comparativas con otras CCAA, países o entre sectores
- Poner el foco en aquellos indicadores clave que empeoran o mejoran de manera significativa
- Orientar en el diseño de las políticas públicas a nivel político, social, empresarial...
- Posicionar al Dpto de Bienestar Social y Familia, y a la DG de Familia, Infancia y Natalidad como una institución comprometida y referente en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.



METODOLOGÍA

- Para la elaboración del Barómetro de Conciliación / Índice efr se ha contado con la **Fundación Másfamilia**.
- La Fundación Másfamilia ha trabajado con la entidad Análisis e Investigación para diseñar el conjunto de indicadores y supraindicadores que conforme el índice global efr sobre el que se elabore el barómetro.

- **Estructura de los indicadores**



- La utilización de esta estructura permite a Aragón realizar benchmarking con otras Administraciones públicas y otros territorios (ej. España, Xunta de Galicia, Junta de Andalucía, Comunidad de Madrid, Comunidad de Castilla y León...)



ÍNDICE

SUBÍNDICE SOCIAL

- Natalidad y Demografía
- Igualdad de Oportunidades
- Salud Pública
- Infancia
- Economía y empleo
- Familia

SUBÍNDICE EMPRESARIAL

- RSE
- Reputación
- Competitividad y Productividad
- Gestión de la Conciliación
- Diversidad Laboral
- Calidad en el Empleo



Natalidad y Demografía

Nº de Hijos por mujer	+
Edad media de la población	-
Índice Coyuntural de Fecundidad	+
Tasa de Fecundidad	+
Saldo vegetativo (miles)	+
Edad de acceso a la maternidad	-
Índice dependencia de mayores	-



Infancia

Población 11-18 víctima maltrato físico	-
Consumo del alcohol por jóvenes	-
Uso TIC en niños	-
Obesidad y sobrepeso en infancia	-
Tasa Abandono Escolar	-
Tasa delitos en menores	-



Economía y Empleo

Nº afiliados a la Seguridad Social	+
Tasa de ocupación 25-65 años	+
Tasa de paro registrado 25-65 años	-
Tasa de Paro registrado juvenil	-
Indicador de confianza empresarial Armonizado ICEA	+
Gasto en I+D respecto a PIB	+
PIB (miles de euros)	+



Igualdad de Oportunidades

Nº víctimas por violencia de género

-

Nº de denuncias por violencia de género

-

**Ratio horas dedicación a familia y hogar
Mujer/Hombre**

-

**Total prestaciones recibidas personas con
discapacidad**

+

**Alumnos discapacidad estudiando con
necesidades especiales**

+

**Ratio mujeres universitarias en carreras
técnica**

+

Tasa de población inmigrante

+



Salud Pública

Satisfacción con el tiempo disponible

+

Media de salud Mental en Población Adulta

-

Tasa de mayores dependientes

-

Nº Partes de enfermedades profesionales

-

Valor medio tasa consumo antidepresivos

+

Presupuesto en Salud Pública(miles de euros)

+



Familia

Tasa Nupcialidad

+

Tasa disoluciones matrimoniales

-

Tasa custodias compartidas

+

% parejas sin hijos

-

% familias monoparentales

-

% PIB en ayudas directas a familias

+

Nº Adopciones y Acogimientos
Familiares

+

Nº Familias Numerosas

+



Competitividad y Productividad

Índice productividad horaria	+
Tasa de crecimiento de la productividad	+
Tasa de absentismo (horas absentismo no justificadas)	-
Duración media de la jornada mensual (horas)	-
Gasto de I+D respecto a PIB	+
Personas que realizan horas extraordinarias (miles)	-
Solicitud de Patentes por millón de habitantes	+



Calidad Laboral

Salario medio anual (€)	+
Nº contrataciones temporales vs indefinidos	-
Grado de satisfacción media de los ocupados con su trabajo actual (de 0 a 10)	+
Ocupados con jornadas largas semanales	-
Accidentes de trabajo con baja	-
Tasa de siniestralidad	-



Diversidad Laboral

Brecha salarial de genero	-
% Directivos mujeres	+
Nº Excedencias para cuidado de hijos (mujeres vs hombres)	-
Tasa de Ocupación Femenina	+
Mujeres ocupadas a tiempo parcial vs hombres	-
% trabajadores otras nacionalidades vs total ocupación	+
Personas con discapacidad ocupadas	+



Gestión de la Conciliación

Duración media de los permisos de maternidad (días)	+
Satisfacción de los trabajadores con la conciliación y beneficios sociales	+
Cómo consideran de atractiva la conciliación los trabajadores	+
Empleados que consideran la conciliación como una fortaleza de las organizaciones	+
Empleados que consideran la conciliación como una debilidad de las organizaciones	-
Nº certificaciones y distintivos efr	+
Media de medidas de conciliación entidades > 250 trabajadores	+
Media de medidas de conciliación (30 – 250)	+
Media de medidas de conciliación (1-30)	+
Nº entidades con distintivo de igualdad	+



REPUTACIÓN

Nº empresas españolas con memorias Global Reporting Initiative (GRI)	+
Nº empresas con Certificaciones en materia de RSE	+
Nº empresas con certificaciones en medioambiente, PRL, wellbeing	+
Nº empresas firmantes de Pacto Mundial de la ONU	+



RSE

Nº empresas familiarmente responsable dentro de las 100 mejores empresas para trabajar

+

Influencia conciliacion en reputacion (calidad lab.+val. éticos+comp. corp.ético)

+

Influencia de la conciliación en la atracción de talento

+



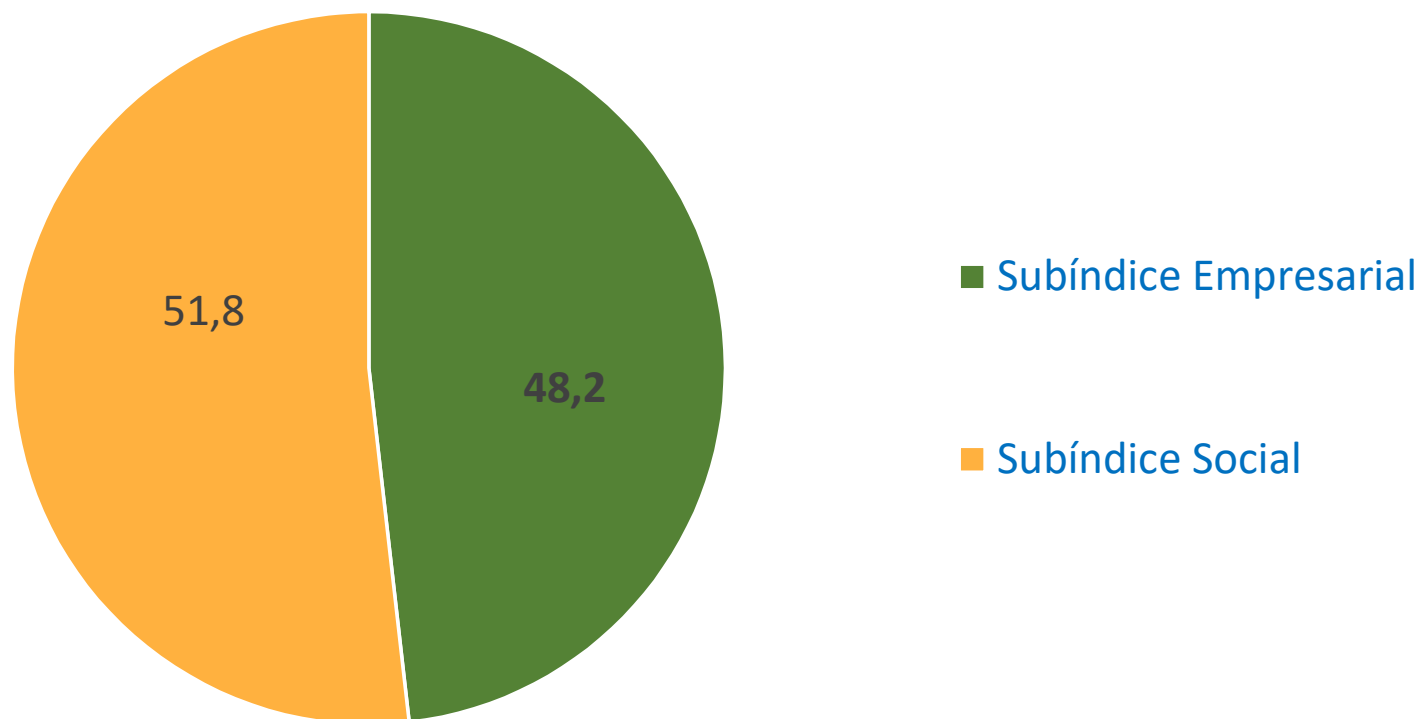
- Para determinar el peso de cada subíndice y supraíndice
 - Encuesta de un panel de expertos
 - Consulta a entidades efr
 - Consulta población general a través de social media
- Se analizó para cada indicador si afecta de manera directamente proporcional o inversamente proporcional al índice, es decir, si su crecimiento positivo en el periodo influye mejorando o empeorando la conciliación.
- Para el cálculo del Índice no se incluye el factor de percepción subjetiva de la ciudadanía



- Se establece el criterio de sobreponderar ligeramente el subíndice social al empresarial.
- En la ponderación de los supraindicadores sociales hay que destacar el supraindicador FAMILIA y ECONOMÍA Y EMPLEO.
- En la ponderación de los supraindicadores empresariales destacan la GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN la CALIDAD LABORAL

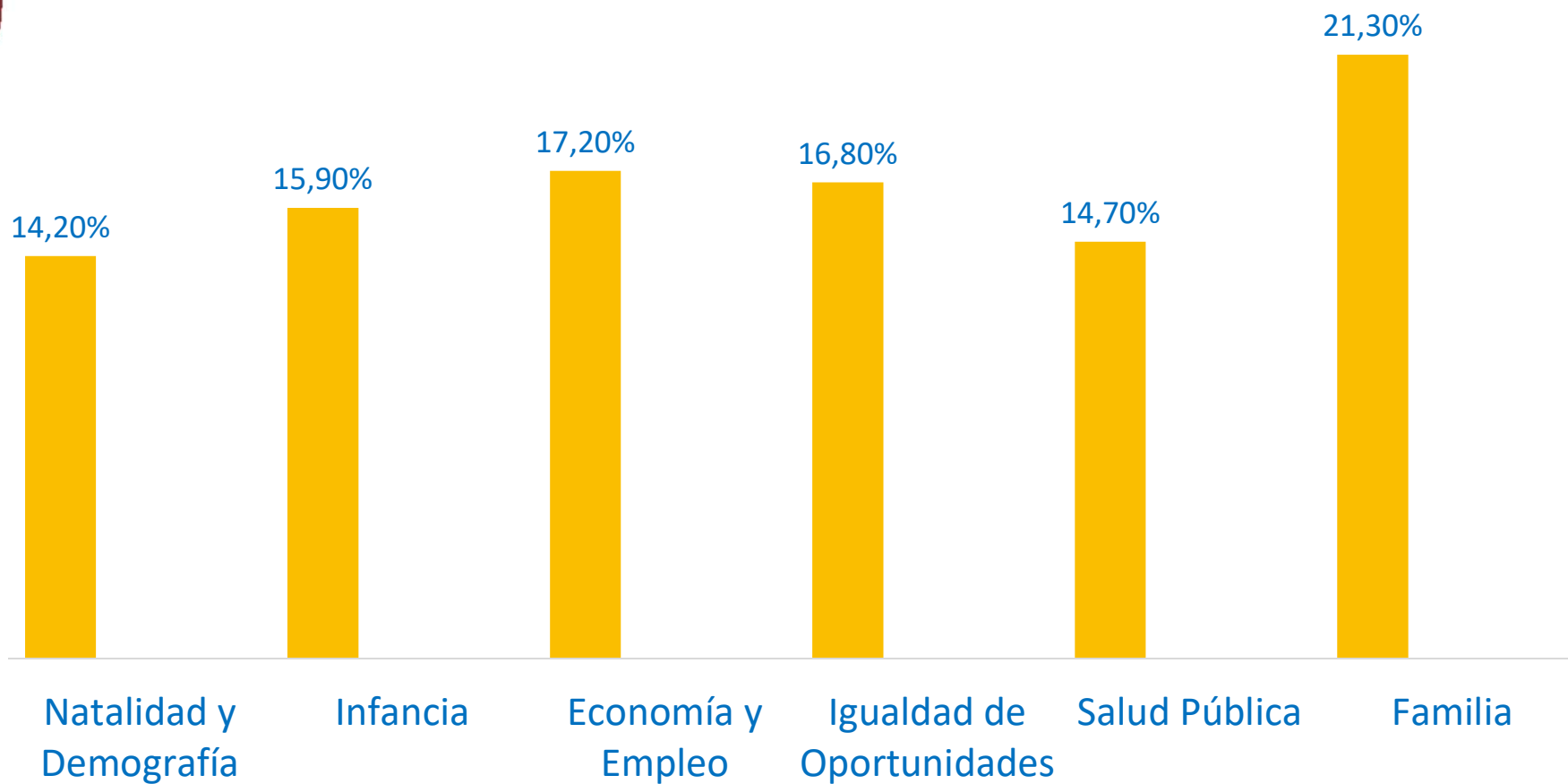


PONDERACIÓN DE LOS SUBÍNDICES



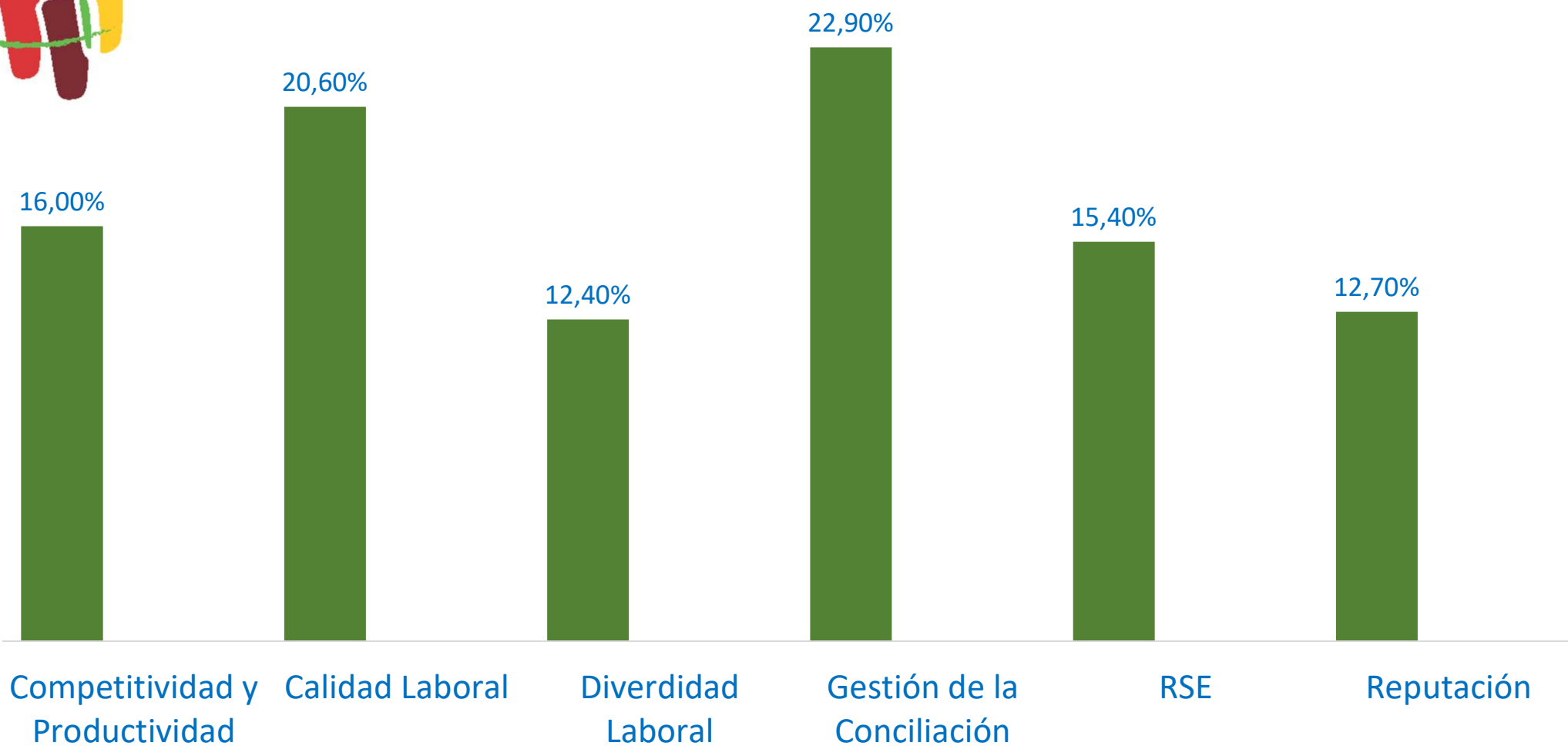


PONDERACIÓN DE LOS SUPRAINDICADORES SOCIALES





PONDERACIÓN DE LOS SUPRAINDICADORES EMPRESARIALES



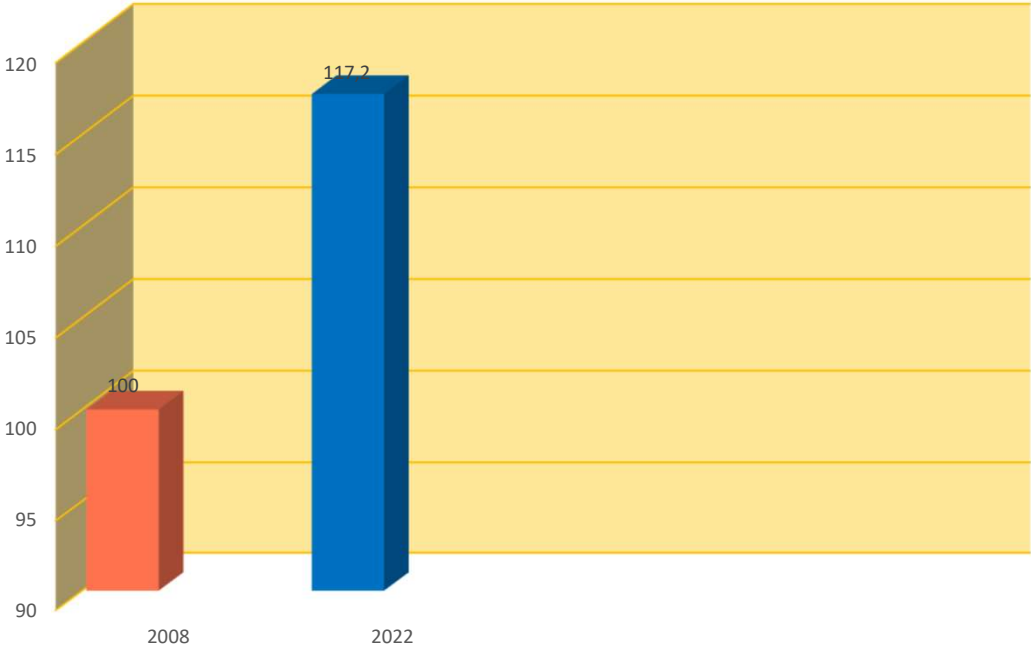


Conclusiones Generales

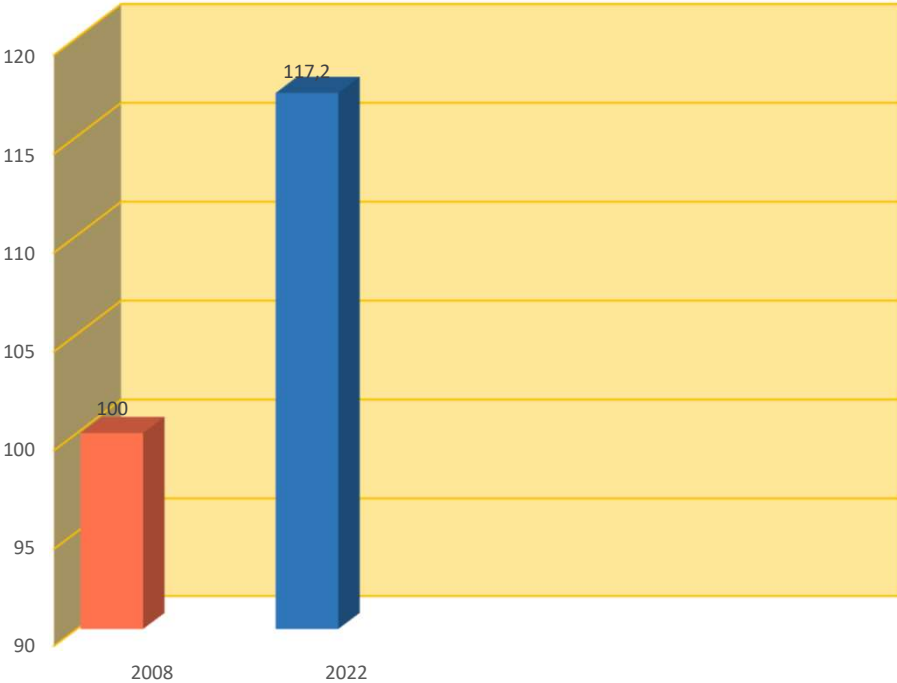
- Dada la ausencia de estudios anteriores, se toma como inicio el valor del **índice en 2008**, al que se asigna un valor de salida de 100 puntos básicos, y que se utilizará como referencia.
- El estado de la conciliación en Aragón se sitúa por encima del nivel de partida asignado. El índice efr supera en 11,0 puntos el valor de inicio.
- En este avance del 11% con respecto a los datos iniciales, hay que destacar que las mejoras son mayores en la parte empresarial (17,2%) que en la social (5,2%).

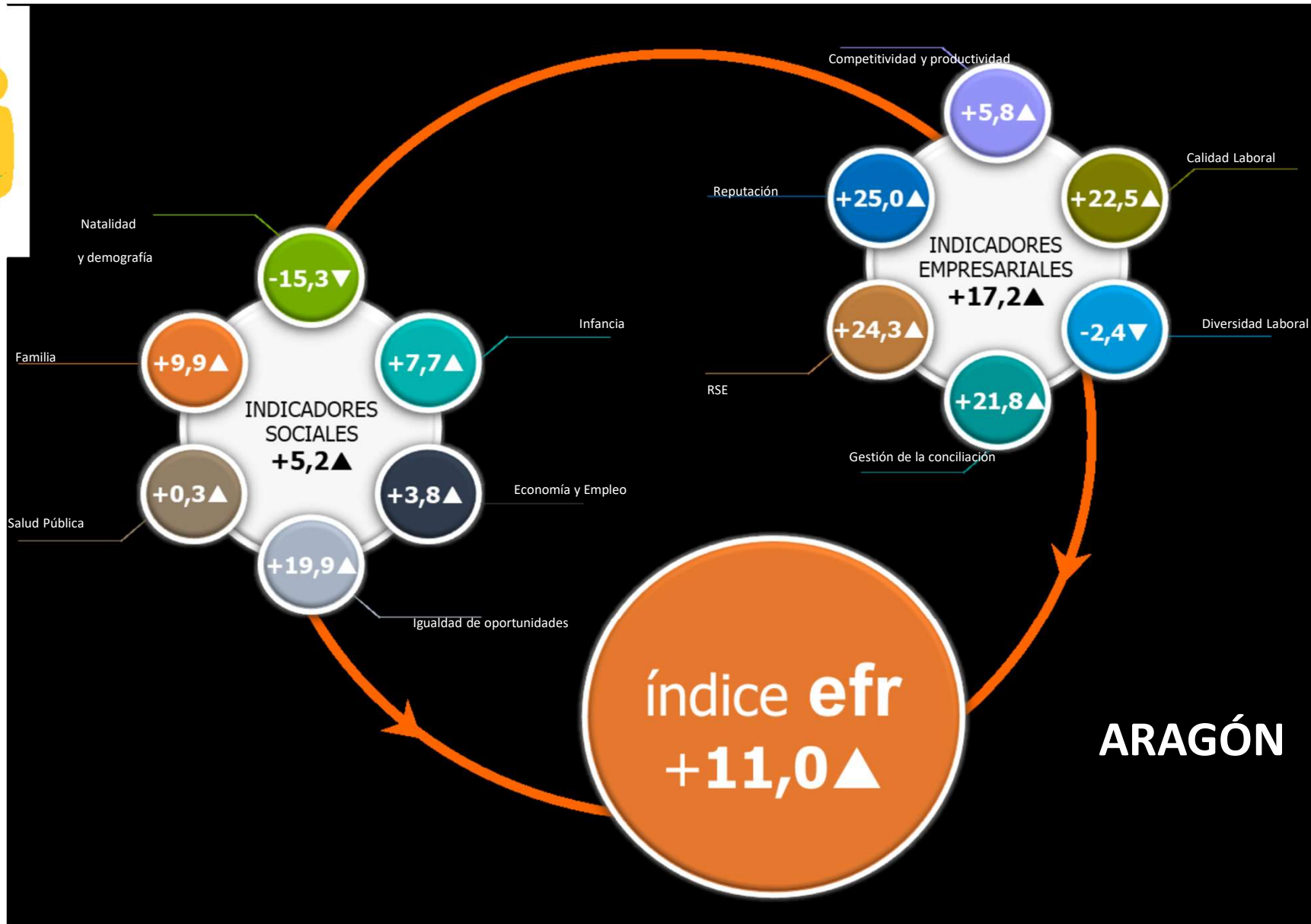


SUBÍNDICE SOCIAL



SUBÍNDICE EMPRESARIAL







SUBÍNDICE SOCIAL

- Natalidad y Demografía
- Igualdad de Oportunidades
- Salud Pública
- Infancia
- Economía y empleo
- Familia

- ↓ Importante retroceso en los supraindicadores referentes a **natalidad y demografía 15,3%**
- ↑ Un crecimiento reseñable en los supraindicadores referentes en **Igualdad de oportunidades 19,9%**





Resultados subíndice social

Desglose del índice efr en función de los supraíndices sociales



Se produce clara mejoría de la situación inicial de 2008 (+5,2 puntos), por lo que todos los retrocesos que se produjeron en el área social durante los años de la crisis económica posterior a 2008 se han recuperado con creces a la vista del análisis de estos índices. A nivel España, este subíndice se comporta de forma algo mejor, creciendo en este período +7,0 puntos.



SUBÍNDICE EMPRESARIAL

- RSE
- Reputación
- Competitividad y Productividad
- Gestión de la conciliación
- Diversidad Laboral
- Calidad en el Empleo

- Importantes Mejoras

↑ **Responsabilidad Social Empresarial 24,3%**

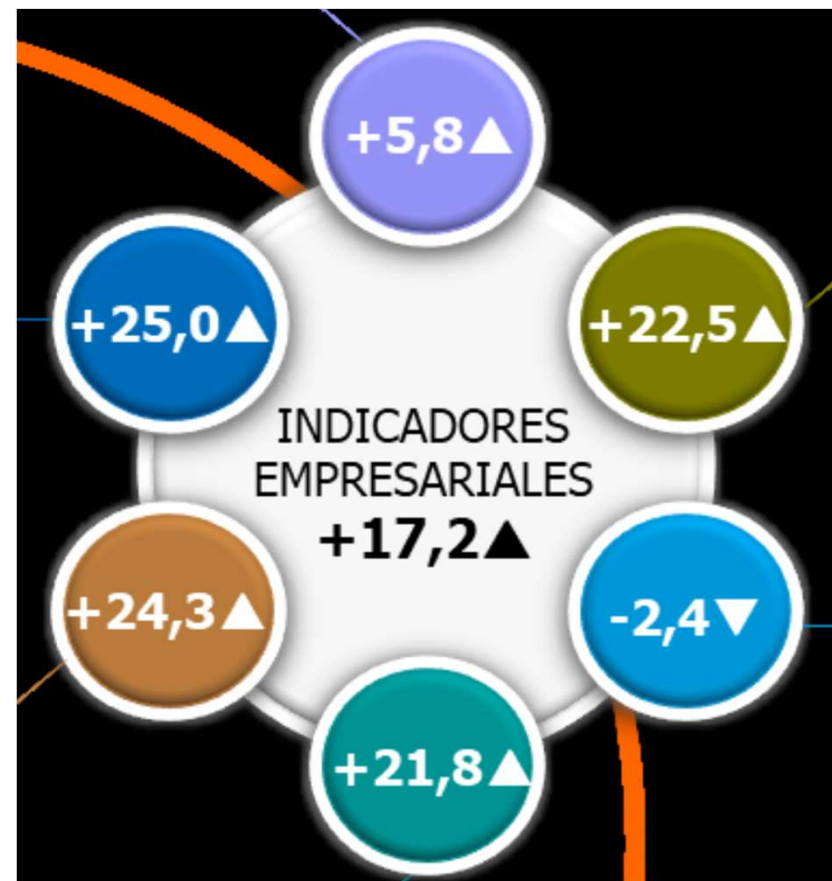
↑ **Reputación 25%**

↑ **Gestión de la conciliación 21,8%**

↑ **Calidad Laboral 22,5%**

- Desciende

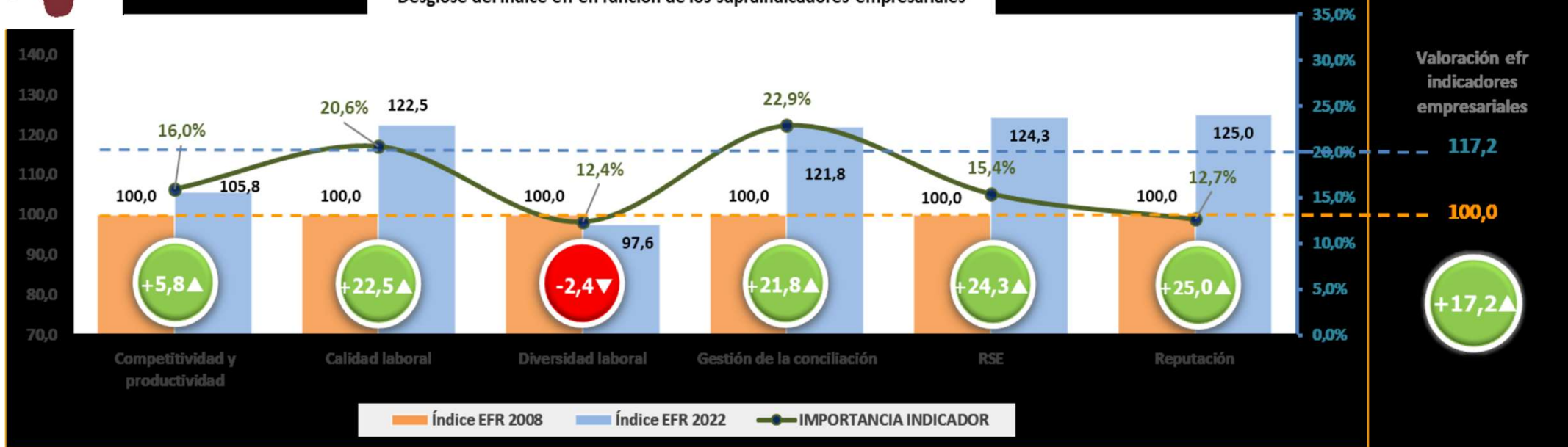
↓ **Diversidad Laboral 2,4%**





Resultados subíndice empresarial

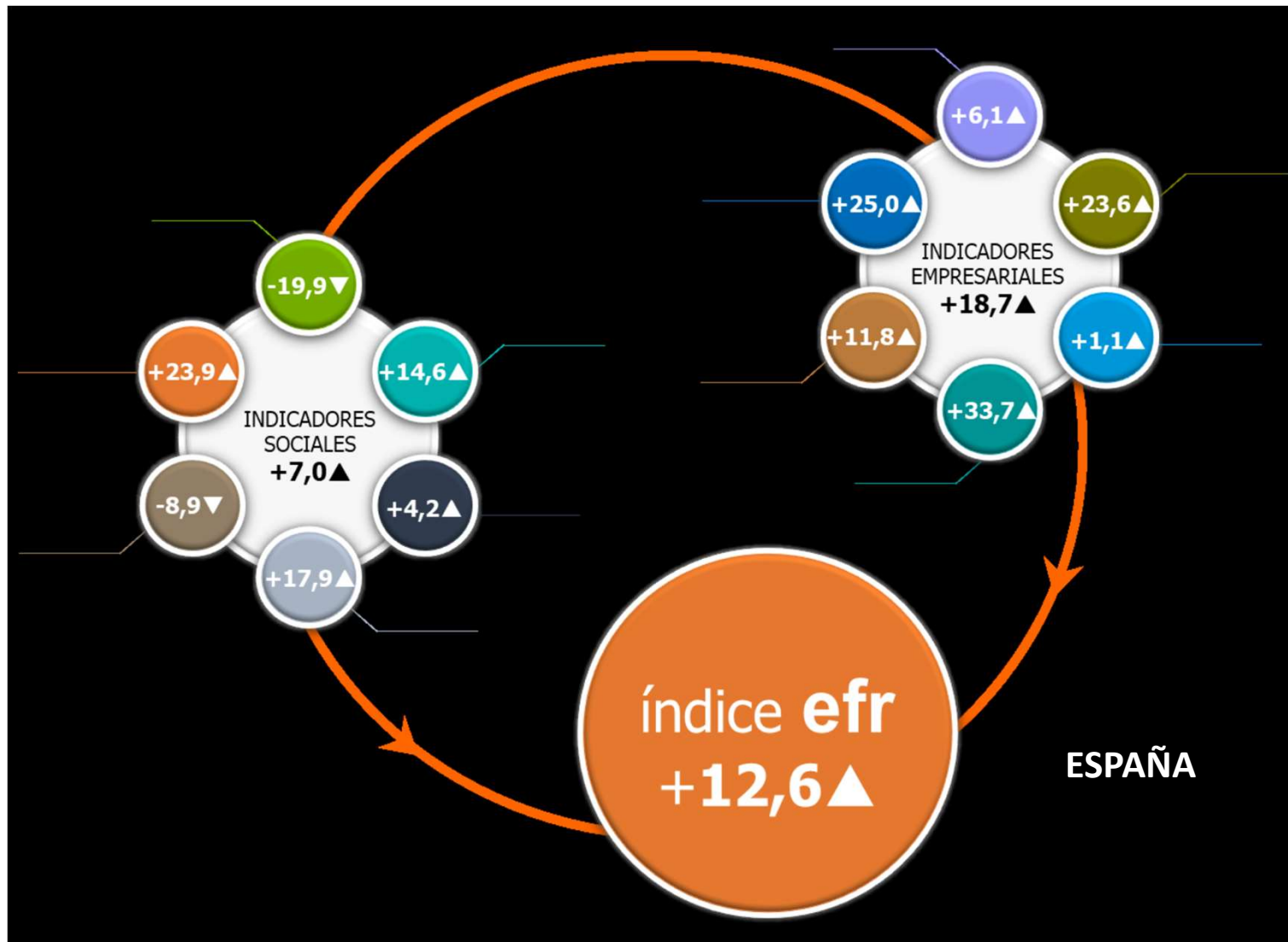
Desglose del índice efr en función de los supraíndicadores empresariales



Experimenta un notable crecimiento de +17,2 puntos, con una mejora de todos los indicadores en el período, salvo el indicador de diversidad laboral. A nivel España, este subíndice mejora un poco más que en Aragón, creciendo en este período +18,7 puntos

- En España, para este periodo la mejora es del 12,6% con respecto a los datos iniciales de 2008.
- El avance es mayor en la parte empresarial (18,7%) que en la social (7,0%).







Conclusiones Generales

- Aragón, en comparación con la media nacional, tiene una evolución global ligeramente menor -1,6%.
- En la parte social la diferencia es de -1,8 %
- En la parte empresarial la diferencia es de -1,5%

